



Checklista

Att tänka på när du ska beställa bakgrundskontroller



6 råd för att välja GDPR kompatibla bakgrundskontroller

Undersöker du vilken typ av bakgrundskontroll du ska välja?

Att välja rätt är avgörande för att säkerställa att du har ett effektivt och tryggt system som dina kandidater och medarbetare har tillit för.

En säker tjänst för bakgrundskontroller hjälper dig att stärka både din säkerhet och er konkurrenskraft. Du minskar risk att få in fel medarbetare i organisationen som kan orsaka korruption och missförhållanden, samtidigt ökar du attraktionskraften som arbetsgivare.

Tänk på det här när du väljer leverantör för bakgrundskontroller.



Anonymitet och konfidentialitet

Säkerställ att **medarbetare hos leverantören** är noggranna med att hantera kandidatens personuppgifter med största försiktighet.

- Att medarbetarna är bakgrundskontrollerade och har skrivit på sekretessavtal.
- Att hantering av personuppgifter sker via en digital, säker portal.
- Att radering av personuppgifter sker löpande efter avslutat uppdrag.



Datatransmission och lagring

Kräv att **systemet** är säkert och anonymt.

- Säkerställ att systemet har krypterade kanaler för att säkerställa säker överföring av känslig information.
- Utvärdera leverantörens säkerhetsåtgärder för lagring av rapporter och annan data.
- Raderar personuppgifter löpande.



Enkel användbarhet och tillgänglighet

Se till att systemet är enkelt att använda för både beställare och kandidater.

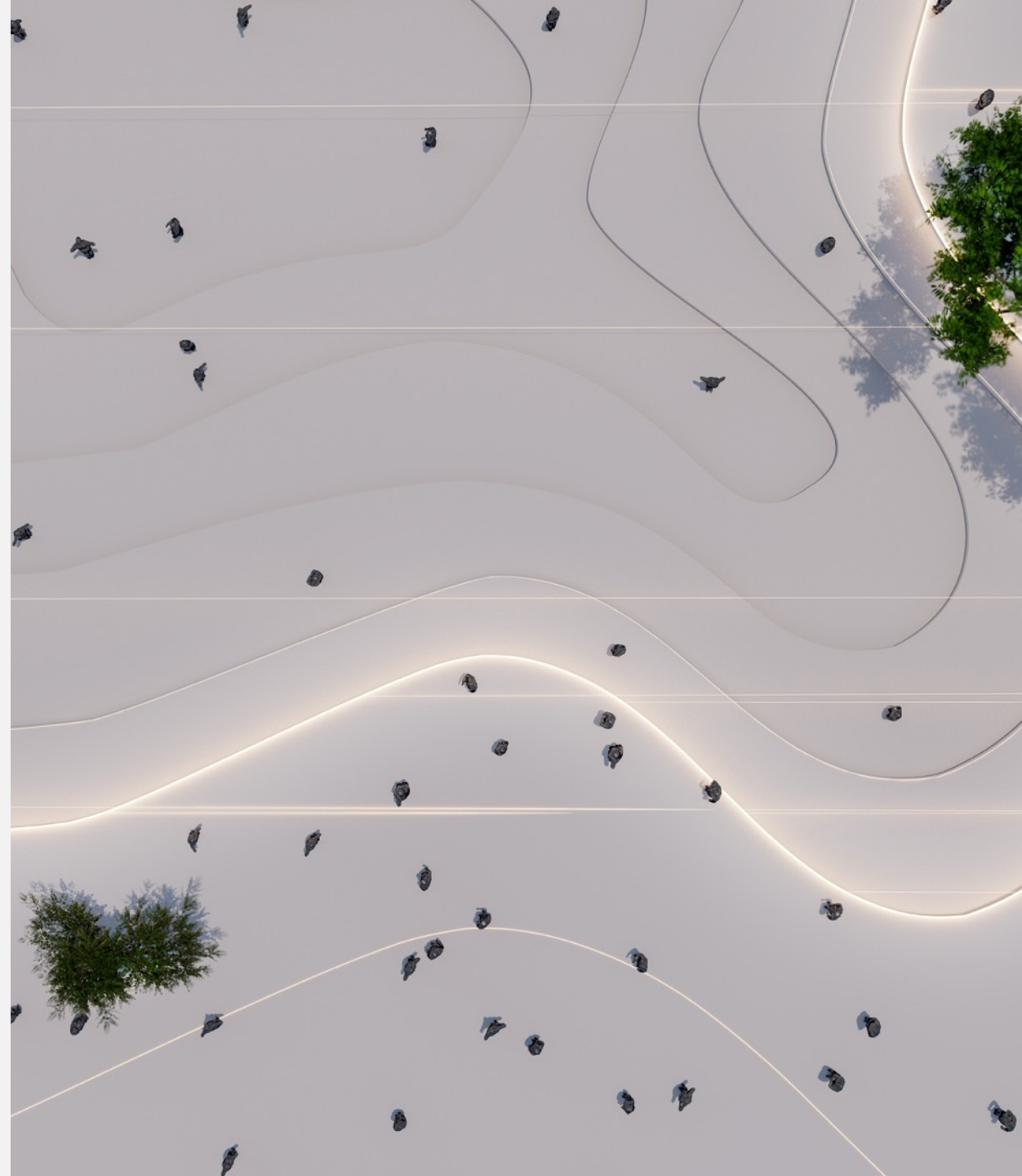
- Att den är öppen och transparent mot kandidater.
- Har valbar behörighetsstyrning.
- Erbjuder personlig support under arbetstid.
- Tar emot obegränsat antal beställare.



Leverans och avrapportering

Klargör hur rapporter inklusive analys kommer att presenteras och hanteras.

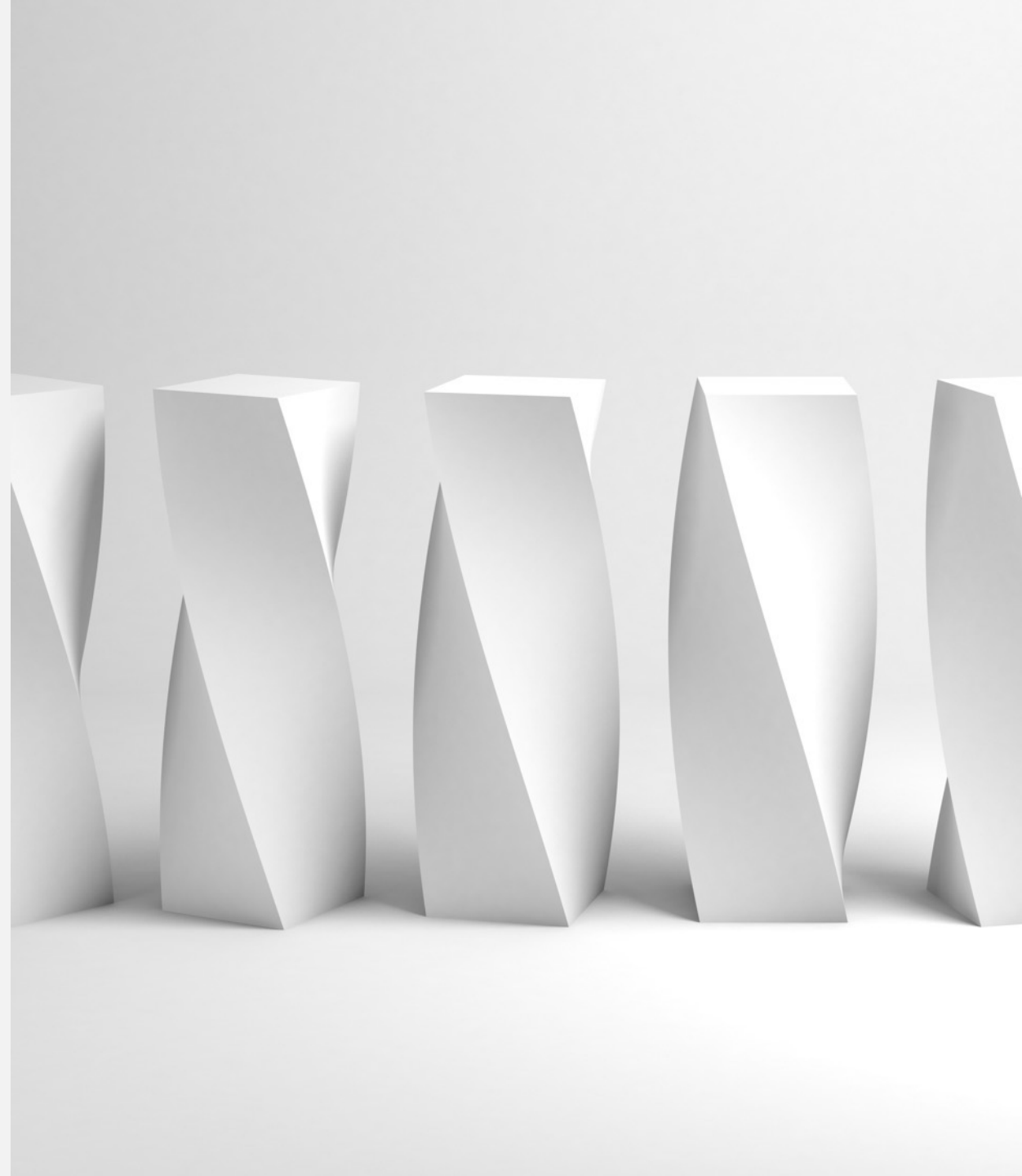
- Kontrollera att systemet har funktioner som möjliggör kommunikation med beställare direkt i respektive uppdrag.
- Möjlighet till muntlig genomgång av rapport utan extra kostnad.
- Möjlighet till rådgivning om eventuella avvikelser i rapporten



Efterlevnad av lagar och standarder

Se till att tjänsten överensstämmer med relevanta lagar och bestämmelser för dataskydd och GDPR.

- Undersök om systemet följer internationella standarder.
- Säkerställ att personuppgifter raderas löpande.
- Har ISO-certifierade ledningssystem.



Tydliga policys och rutiner

Säkerställ att det finns tydliga policys och rutiner på plats hos er för effektiv process för bakgrundskontroller i samband med rekrytering.

- Genomför riskanalys på olika befattningar inför implementering av bakgrundskontroller.
- Förankra och dokumentera rutiner för bakgrundskontroller i organisationen.



Utbildning och medvetenhet

Se till att leverantören kan stötta i utbildning för anställda och ledning om användningen och vikten av bakgrundskontroller.

- Informera organisation och kandidater att bakgrundskontroller är en naturlig del i bolagets rekryteringsprocessen.



Övergripande:

Din leverantör för bakgrundsroller bör:

- ha lång och gedigen erfarenhet
- vara kompatibla med GDPR
- arbeta utifrån [IMY](#)s rekommendation
- vara medlem i [BKF \(Bakgrundskontrollföretagen\)](#)
- använda en säker digital lösning
- erbjuda personlig support
- erbjuda olika nivåer av kontroller
- kunna utföra internationella kontroller



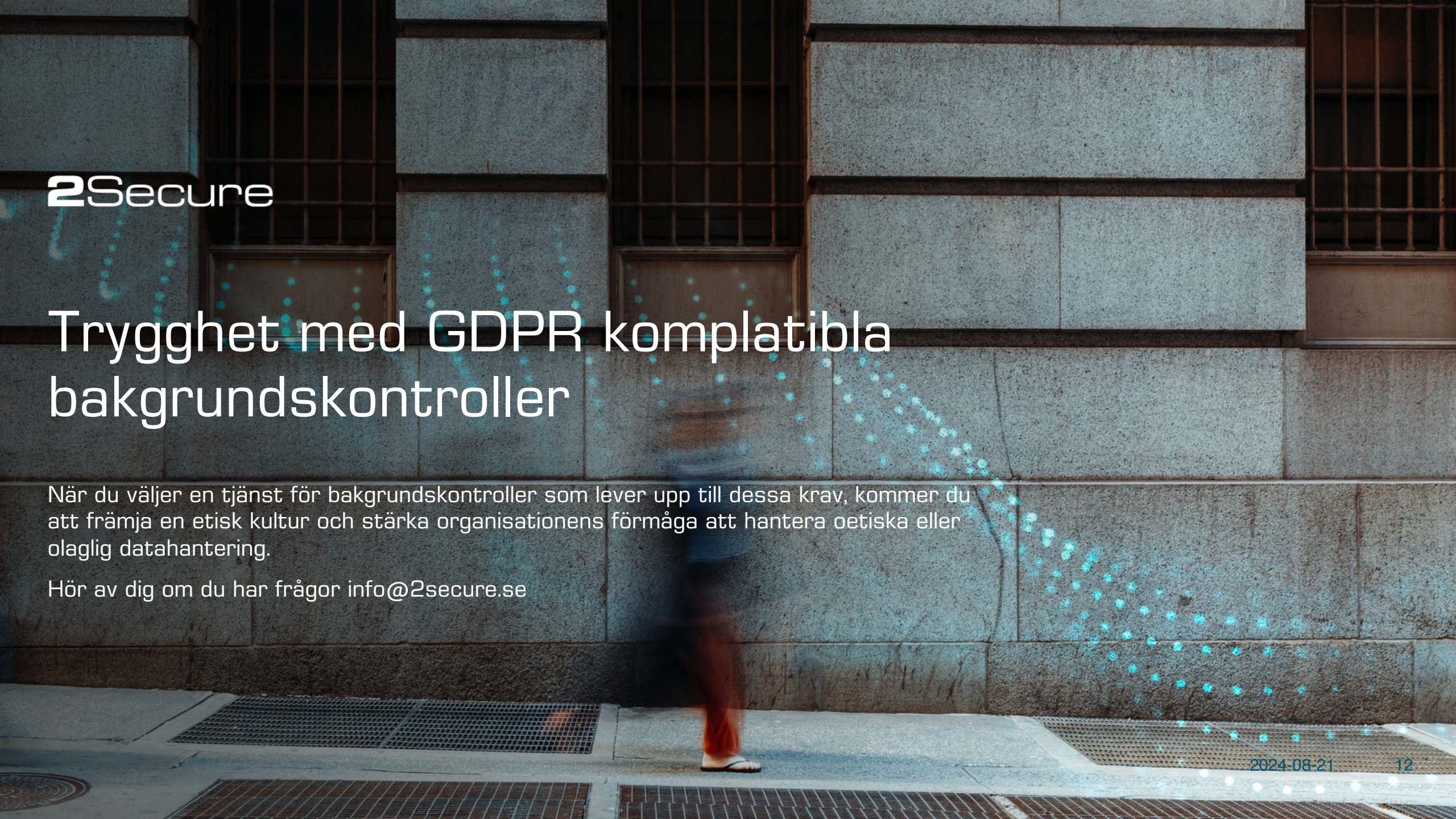
Ta del av vårt helhetserbjudande

Det är bättre att utreda en gång för mycket än en gång för lite. Vi har ett helhetserbjudande för personalsäkerhet med möjlighet till utredningar, visselblåsarsystem, ID-validering och drogtestar.

Läs mer via 2Secure.se

2Secure





2Secure

Trygghet med GDPR komplatibla bakgrundsroller

När du väljer en tjänst för bakgrundsroller som lever upp till dessa krav, kommer du att främja en etisk kultur och stärka organisationens förmåga att hantera oetiska eller olaglig datahantering.

Hör av dig om du har frågor info@2secure.se